

2025년도 서울특별시농수산물공사 신입사원 채용공고

대한민국 공영 도매시장 운영을 선도하는 서울특별시농수산물공사에서 미래를 함께 열어나갈 창의적이고 유능한 인재를 모집합니다.

2025년 10월 30일

서울특별시농수산물공사 사장

<< 블라인드 채용 등 유의사항 안내 >>

- ◆ 공사는 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사 위원에게 제공하지 않습니다.
- ◆ 본 채용은 블라인드 채용 및 NCS 기반 능력중심 채용으로 공고문과 함께 첨부된 직무설명서와 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr)를 참고하시기 바랍니다.

1. 채용분야 및 응시자격

□ 모집분야 및 인원 : 신입사원 18명

구분	계	사무직							기술직				
		소계	일반행정		전산 행정	특수행정			소계	건축	기계	전기	안전
			일반	보훈		품질관리		사무 관리					
						영양사	안전성 (방사능)						
정규직 6급	15	10	7	2	1	-	-	-	5	2	1	1	1
정규직 7급	3	3	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-
합계	18	13	7	2	1	1	1	1	5	2	1	1	1

※ 최종합격인원은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 채용 후 3개월간 수습을 거친 후 정식임용 예정

※ 기계·전기 직렬(직종)은 향후 '소방기계'·'소방전기' 직렬(직종) 신설 시 해당 직렬(직종)으로 변경 가능

□ 공통 자격요건

○ 학력, 전공, 연령, 성별 제한 없음

※ 단, 만 60세 이상인 자는 지원불가(공사 「인사규정」 제31조(정년)에 의거)

○ 공사 「인사규정」 제14조에 의한 채용결격사유가 없는 자

- 도매시장 거래특성 상 휴일 및 야간 근무 가능한 자
- 공사가 정한 임용예정일부터 정상근무가 가능한 자

□ 모집 분야별 필수 자격요건

채용분야		지원 자격
사무직	전산행정	<ul style="list-style-type: none"> · 다음 중 1개 이상의 자격증 소지자(공고 마감일 기준) - 기 사 (정보처리, 정보보안, 전자계산기조직응용, 정보통신, 전자계산기) - 기술사 (정보관리, 컴퓨터시스템응용, 정보통신)
	영양사	<ul style="list-style-type: none"> · 다음 자격증 소지자(공고 마감일 기준) - 영양사 ※ 기업체 1년 이상 실무경력자 우대
	안전성검사 (방사능)	<ul style="list-style-type: none"> · 다음 중 1개 이상의 전공 학사 학위 이상 소지자(공고 마감일 기준) - 원자력공학과, 화학과, 화학공학과, 농화학과, 식품화학과, 식품공학과, 생물학과, 미생물학과, 생명공학과 등 유해물질 분석관련 전공자 ※ 방사능검사 관련 전공 및 경험자 우대
	디자인 (영상)	<ul style="list-style-type: none"> · 시각·공간 디자인, 상환경, VMD 관련 분야 자격증 소지자 또는 관련 분야 디자인 학위소지자(공고 마감일 기준) ※ 사진·영상 촬영 및 편집 가능자 우대 ※ 필기합격자에 한하여 포트폴리오 제출
기술직	건축	<ul style="list-style-type: none"> · 다음 중 1개 이상의 자격증 소지자(공고 마감일 기준) - 기 사 (건축, 실내건축) - 기술사 (건축구조, 건축시공, 건축품질시험) - 건축사
	기계	<ul style="list-style-type: none"> · 다음 중 1개 이상의 자격증 소지자(공고 마감일 기준) - 기 사(소방설비(기계), 에너지관리, 일반기계, 건설기계설비, 건축설비, 공조냉동기계) - 관리사(소방시설) - 기술사(소방, 건축기계설비, 공조냉동기계)
	전기	<ul style="list-style-type: none"> · 다음 중 1개 이상의 자격증 소지자(공고 마감일 기준) - 기 사(소방설비(전기), 전기공사, 전기) - 관리사(소방시설) - 기술사(소방, 건축전기설비, 발송배전, 전기응용)
	안전	<ul style="list-style-type: none"> · 다음 중 1개 이상의 자격증 소지자(공고 마감일 기준) - 기 사(산업안전, 건설안전) - 기술사(기계안전, 전기안전, 건설안전, 화공안전) - 지도사(산업안전)

※ 일반행정 채용분야는 공통 응시자격 충족 필요

○ 보훈 전형자의 응시자격 ... 아래 관련 법률 1개 이상 해당자

- 『독립유공자 예우에 관한 법률』제16조
- 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조
- 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제33조
- 『5.18민주유공자 예우에 관한 법률』 제20조
- 『특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률』 제19조
- 『고엽제후유의증 등 환자 지원 및 단체설립에 관한 법률』제2조 중 하나에 해당하는 자

※ 선발인원은 공사 사정 및 적격자가 없을 경우 변경 가능

※ 분야별 수행 직무설명자료 [붙임1] 참조

□ 채용 결격사유(공사 인사규정 제14조)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 7의2. 공직자윤리법에 따른 공직 유관단체의 장과 그 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 7의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 7의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
8. 병역 의무자로서 병역 기피의 사실이 있는 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람

□ 근무조건

구 분	근무시간	근무지역
일반행정 전산행정 영양사 디자인(영상) 건축/기계 전기/안전	09:00 ~ 18:00 (월~금)	본사(송파구) 또는 지사(강서)
안전성검사 (방사능)	A조 - 09:00 ~ 18:00 (월~금) B조 - 11:00 ~ 20:00 (월~금) C조 - 16:00 ~ 익일 01:00 (일~목) ※ 업무 사정에 따라 조별 근무 변경 가능	본사(송파구) 또는 지사(강서)

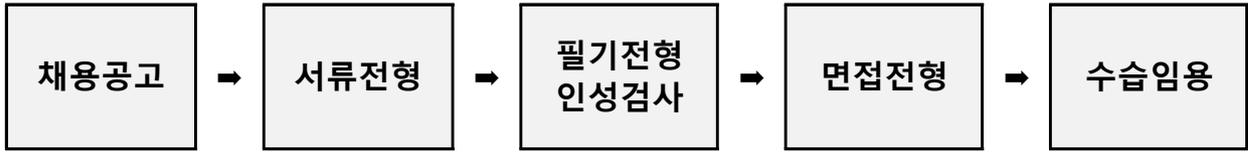
※ 도매시장 특성 상 휴일 및 야간근무 가능

※ 근무시간, 요일, 근무 지역은 공사의 업무 사정에 따라 변경 가능

※ 1일 8시간, 주 5일 40시간 근무 기준(근무시간 중 휴게시간 1시간 포함)

2. 전형 절차 및 일정

□ 전형절차



□ 전형일정

구분	일자	주요내용	발표
채용공고	10.30.(목)	· 공사 홈페이지, 채용 홈페이지 등	
서류접수	10.30.(목) ~ 11.19.(금)	· 자격요건 충족 및 자기소개서 성실 기재 여부 확인	11.26. (수)
필기시험	12.6.(토)	· 직업기초능력(50문항), 직무수행능력(50문항), 인성검사	12.11. (목)
면접심사	12.16.(화)	· 직무역량능력(50%), 직업기초능력(50%)	12.19. (금)
임 용	12.26.(금)	· 수습기간 : 3개월 (입문교육 2주 포함)	

※ 상기 일정은 채용 상황에 따라 변경될 수 있으며 변경 시 채용 홈페이지 별도 공지

□ 원서 접수

- 접수기간 : '25. 10. 30.(목) ~ 11. 19.(수) 14:00 이전까지
- 접수방법 : 채용 홈페이지에서 온라인으로만 접수

- 모집분야 중복지원 불가하며, 인터넷으로만 접수합니다.
- 지원서 작성 시 복사 및 붙여넣기의 일부 기능이 제한될 수 있으며, 접수마감일에는 접속자가 집중될 수 있으니 미리 접수하시기 바랍니다.(마감시간 이후 접수 불가)

- 작성내용 : 지원서, 자기소개서, 개인정보 수집이용 동의서
- 원서접수 유의사항
 - 지원서 작성내용(자격요건, 자격증, 취업지원대상자 등)에 대하여는 관계 기관에 사실여부를 조회할 예정이며, 모든 지원자는 공사의 조회에

필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주함

- * 허위 내용 및 위·변조임이 판명될 경우 불합격 처분하며, 향후 5년간 우리 공사 입사지원이 제한됨
- 응시하는 채용분야를 확인하여 지원하시기 바라며, 중복응시는 불가하므로 중복응시자는 부적격 처리
- 접수기간 동안에는 원서접수 기재사항을 변경할 수 있으나, 입사 지원 후에는 변경 불가
- 장애인복지법 시행령 제28조에 따라 장애인 지원자 중 신청자를 대상으로 면접시간 연장, 전담도우미 지원 등 편의지원 제공

□ 서류전형

○ 심사내용 : 자격요건 충족 여부 및 자기소개서 성실기재 여부 확인

구분		유형
결격자	지원자격 미충족 (공고마감일 기준)	<ul style="list-style-type: none"> • (전산행정/영양사/건축/기계/전기/안전) 지원 자격 관련 자격증 미입력 등 • (디자인) 지원 자격 관련 자격증 미입력 또는 지원 자격 관련 전공 학위 미소지 등 • (안전성검사) 지원 자격 관련 전공 학위 미소지 등
	자기소개서 불성실 작성 및 블라인드 위반 [붙임 2 참조]	<ul style="list-style-type: none"> • 기관명 오기재, 비속어 작성 • 질문과 무관한 내용으로 지원서 작성 • 기재내용 없거나 특정문자만 반복하여 기재 • 자기소개서 2개 문항 이상 동일내용으로 작성 • 표절검사 결과 전체 표절률 30%이상 • 성명, 출신학교, 성별, 가족직업 등 블라인드 위반 1건 이상 등

- 심사기준 : 지원자격 미충족 및 자기소개서 불성실 작성자 등을 제외한 입사지원자 전원 필기전형 자격 부여
- 서류전형 합격자 발표 : '25. 11. 26.(수) 예정
- 서류전형 합격자는 본인 확인을 위한 추가사항 입력 안내
 - 목적 : 필기전형 지원자 본인 확인용(미등록자 필기시험 응시 불가)
 - 입력사항 : 본인 증명사진
 - 입력기간 : 서류전형 합격자에 한하여 별도 안내
- ※ 제출한 사진은 본인확인을 위해 활용되며 면접전형 시 블라인드 처리됨

□ 필기전형

- 대 상 : 서류전형 합격자 ※ 수험표 및 공인신분증 미소지 시 응시 불가
- 일 자 : ‘25. 12. 6.(토) 10:00 예정 / 시간·장소는 별도 안내
- 시험과목 : 직업기초능력평가 50%, 직무수행능력평가 50%, 인성검사
 - 특수행정직(7급)은 직업기초능력 100% 및 인성검사 시행
 - 인성검사는 면접 시 참고자료로만 활용

구분		시험 과목	문항/배점
직업기초능력		문제해결능력, 의사소통능력, 자원관리능력, 정보능력 등	50문항 /100점
직무수행능력	사무	행정 전공(법학·행정학·경영학·경제학 中 1개 과목 선택) * 법학 시험범위 : 민법, 행정법	50문항 /100점
		전산 전산 관련 전공(해당분야 지원자격 기사 자격시험 수준)	
	기술	건축 건축 관련 전공(해당분야 지원자격 기사 자격시험 수준)	
		기계 기계 관련 전공(해당분야 지원자격 기사 자격시험 수준) * 소방기계 관련 과목 일부 포함	
		전기 전기 관련 전공(해당분야 지원자격 기사 자격시험 수준) * 소방전기 관련 과목 일부 포함	
		안전 안전 관련 전공(해당분야 지원자격 기사 자격시험 수준)	
인성검사	공통 인성검사 230문항	230문항	

○ 합격기준

- 각 과목별 40%, 총점의 60% 이상 득점자 중 가산점수를 합한 총점 순위로 각 분야별 채용예정인원의 4배수~5배수 선발(동점자 발생 시 전원 합격 처리)
 - ※ 채용 예정인원 2명 이하 경우 5배수, 3명 이상일 경우 4배수 선발
- 일반행정 분야 직무수행능력 과목의 경우 선택과목 간의 난이도 차이로 인한 점수 편차 해소를 위해 조정(표준) 점수를 적용, 원 점수에 먼저 가산점을 더한 후 이를 조정점수로 전환해 최종 성적을 산출함

■ 조정점수 산식

$$\text{조정점수} = \left\{ \frac{(\text{응시자의 점수} - \text{응시자가 선택한 과목의 평균점})}{\text{응시자가 선택한 과목 점수의 표준편차}} \right\} \times 10 + 50$$

$$\text{표준편차} = \sqrt{\frac{(\text{응시자가 선택한 과목의 점수} - \text{응시자가 선택한 과목의 평균점})^2 \text{의 총합계}}{\text{응시자가 선택한 과목의 응시인원수} - 1}}$$

- 과락기준(만점의 40% 미만) : 원점수와 조정점수의 어느 하나라도 만점의 40% 이상일 경우(40점 이상) 과락을 면한 것으로 봄

- 인성검사
 - 검사 문항 및 시간 : 230문항 (30분)
 - 검사 활용 : 면접 시 참고자료로 제공
 - 미응시자는 불합격 처리하므로 반드시 응시
- 필기시험 합격자 발표 : '25. 12. 11. (목)
 - 면접전형 방법, 시간, 장소, 제출서류 등 안내

□ 면접전형

- 대 상 : 필기시험 합격 및 인성검사 응시 완료자
- 면접일자 : '25. 12. 16.(화) 예정
- 면접장소 : 대상자 별도 공지
- 면접방법 : 직무수행능력 면접(심층 면접, 50%), 직업기초능력 면접(인성 면접, 50%)

구 분	내 용
직무수행능력 면접	<ul style="list-style-type: none"> • 평가내용 : 직무수행에 요구되는 지식, 기술, 태도 평가 • 평가항목 : 문제해결 및 논리전개능력 등
직업기초능력 면접	<ul style="list-style-type: none"> • 평가내용 : 인성 등 직업인이 갖추어야 할 기초능력 평가 • 평가항목 : 직업관, 가치관, 사회적 책임감 등

※ 시간과 장소는 필기전형 합격자 발표 시 안내, 공인신분증 미소지 및 관련 서류 미제출 시 응시 불가하며, 시험시간 10분 전까지 입실 완료해야 함

□ 최종합격자 결정

- 합격 기준
 - 필기전형(60%)와 면접전형(40%)을 합산하여 고득점자 순으로 결정
 - 동점자 발생 시 ①취업지원대상자, ②사회적 취약계층(북한이탈주민, 다문화가정 자녀, 장애인), ③자격증 소지자(공인회계사, 세무사, 기술사, 건축사, 변호사, 법무사, 감정평가사, 변리사, 공인노무사 등), ④면접 종합점수 고득점자, ⑤직업기초능력면접(인성면접) 고득점자, ⑥필기시험 종합점수 고득점자, ⑦직업기초능력 필기시험 점수 고득점자 순으로 결정

※ 7순위까지 적용 후에도 동점일 경우 인사위원회에서 결정

- 최종합격자 발표 : '25. 12. 19.(금)
 - 임용등록기간, 등록장소, 등록방법, 구비서류 등 안내

3. 채용시 우대제도 (자격요건 구비시점 : 공고 마감일 기준)

□ 가점 대상자 및 가산점 비율표

구분	적용대상자	가점
사회형평	취업지원 대상자 (보훈) ・ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 * 모집단위별 모집인원이 3명 이하인 경우 미부여 (동점자 우대)	전형단계별 만점의 5% 또는 10%
	장애인 ・ 「장애인복지법」 제32조에 따른 등록 장애인	면접시험 만점의 5%
	북한이탈주민 ・ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 의한 대상자	면접시험 만점의 5%
	다문화가족 ・ 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족의 자녀	면접시험 만점의 5%
우대자격증 소지자 ・ 공인회계사, 세무사, 기술사, 건축사, 변호사, 법무사, 감정평가사, 변리사, 공인노무사	필기시험 만점의 10%	
청년인턴	・ 접수 마감일 기준 1년 이내 우리 공사 청년인턴으로 전체 기간 수료자	면접시험 만점의 2%
	・ 접수 마감일 기준 1년 이내 우리 공사 청년 인턴으로서 공사가 발급한 우수인턴증 수여 받은 우수 수료자	면접시험 만점의 5%

※ 취업지원대상자의 가점 부여 내용 및 방식은 '국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인'을 따른다.

※ 우대자격증은 당해 직종에 한하여 1인 1종 이상인 경우에는 1종만 적용

※ 가점이 중복되는 경우, 가장 유리한 1종만 적용

※ 필기시험의 경우 각 과목별로 가점

4. 증빙서류 제출

□ 제출대상 : 필기전형 합격자

□ 제출방법 : 별도 안내되는 온라인 사이트를 통해 스캔본 업로드

□ 제출 유의사항

- 아래 증빙서류 중 해당하는 모든 서류를 제출기간 내 온라인 제출
- 증빙서류를 제출하지 않거나 지원서에 기재한 사항과 달라 합격자 결정에 영향을 미친 경우 전형결과와 상관없이 합격자 선발에서 제외되오니, 지원하기 전 해당 증빙서류 발급 가능여부 및 서류를 발급 받아 확인 필수

- 증빙서류는 진위확인을 위해 활용될 뿐이며, 별도의 평가에 활용되거나 심사위원회에 제공되지 않음

구분	제출 서류	제출대상
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> · 지원분야 자격요건 필수 자격증 또는 학위증명서 1부 (전산행정, 특수행정, 건축, 기계, 전기, 안전) · 취업지원대상자 증명서 (보훈 전형) 	해당자
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> · 취업지원대상자 증명서 1부. · 장애인 증명서 1부 · 북한이탈주민 등록 확인서 1부 · 다문화가족 자녀 증빙서류 1부 · 우대사항의 가점 자격증 사본 각 1부 · 우수인턴 수료증 및 인턴 경력 증명서 사본 각 1부 	
유의사항	<ul style="list-style-type: none"> · 필기전형 종료 이후 필기전형 합격자 검증 대상자 통보 시 지원자격 및 우대사항에 해당하는 증빙서류를 첨부 요청 예정이오니 사전 발급가능여부 확인 및 준비 필요 · 입사지원서 기재 관련 기타 증빙서류는 추후 제출 안내예정이며, 개인인적사항 관련 증빙서류는 최종합격자에 한해 제출 	

5. 예비합격자 운영 및 채용비리 피해자 구제방안

□ 예비합격자 선발

- 고득점자 순으로 모집인원의 1배수 이내를 예비합격자로 결정할 수 있음 (단, 분야별 채용 인원이 1명일 경우 3배수 내 예비합격자 선정)
- 합격자 최초 임용일로부터 6개월간 유효, 최종합격자가 임용을 포기하거나 임용 후 퇴사할 경우 추가 임용할 수 있음

□ 부정행위자, 입사포기자 발생 시 조치방법

- (부정합격자 발생) 허위서류 제출, 부정 청탁 등 비리로 인한 피해자 발생 시 합격자 발표일로부터 5년간 예비순번에 따라 구제
- (입사포기자 발생) 최종합격자 발표일로부터 수습채용 전일까지 입사포기각서를 제출받은 경우 예비순번에 따라 추가 합격

□ 채용비리 피해자 구제방안

- 전형단계별 피해상황 발생 시 예비순번에 따라 피해자에 연락구제
 - (필기전형) 차기 동일분야 채용 전에 대하여 면접전형 기회 부여(1회 한)
 - (면접전형) 채용비리 사실 확인 시 부정으로 채용된 자 퇴출 후 즉시채용

6. 기타 유의사항

- 블라인드 채용에 따라 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전 과정에서 공정성 문제를 야기 할 수 있는 사항(출신학교, 출신지역, 가족관계 등 인적사항)이 드러날 경우 평가에서 불이익을 받을 수 있습니다.
- 지원서 기재사항 착오·누락, 합격자 발표 미확인, 연락 불능 등으로 발생하는 일체의 불이익은 응시자 본인 책임으로 합니다.
- 증빙서류 미제출, 지원서 기재사항과 제출서류 불일치, 응시원서 허위작성 또는 증빙서류의 위·변조가 판명되면 합격이 무효가 됨은 물론, 서류 위·변조시에는 우리 공사 응시자격이 박탈되고 관련법에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 진위여부를 확인 예정이며, 모든 지원자는 조희에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 부정 합격자(본인 또는 타인이 채용 관한 부당한 청탁·압력 및 재산상 이익 제공 등 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)는 합격의 취소, 근로계약 해지 및 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있으며, 향후 5년간 우리 공사 채용시험 응시자격이 제한됩니다.
- 장애인 응시자 및 임산부의 경우 편의지원 제공을 신청할 수 있으니 지원서 접수 시 신청하여 주시기 바랍니다.
※ 반드시 관련 증명서를 스캔하여 제출, 편의지원 세부사항은 [\[붙임3\]](#) 참조
- 각 전형 시 지정된 신분증(주민등록증, 유효기간 만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록발급신청서, 청소년증)을 반드시 지참하여야 하며, 미지참시 응시 불가합니다.
- 채용 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않을 수 있으며, 최종합격자 통지 후 공사 인사규정 상의 결격사유 등이 확인되는 경우에는 합격이 취소 될 수 있습니다.
- 최종 합격자는 임용 발령일로부터 즉시 근무가 가능하여야 하며, 졸업 등의 사유로 입사 유예는 불가합니다.
- 제출 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부가

확정된 이후 14일 이내에 이메일(jobs@garak.co.kr)로 반환 요청 가능하며, 기한이 지나면 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다.
(단, 온라인 제출 서류는 반환 청구 대상에서 제외)

- 채용시험에 불합격한 자는 채용 관련 비위 또는 부정행위 등에 대하여 최종 합격자 발표일로부터 5일간 채용홈페이지에서 “이의신청양식” 다운로드하여 작성 후 이메일(jobs@garak.co.kr)로 이의신청을 할 수 있으며, 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우에 한하여 검토 및 답변 예정입니다.

※ 채용과 무관한 문의나 질의사항, 평가기준 및 전형결과와 관련된 피드백, 평가와 관련한 개인정보 및 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우 답변 불가

- 전형절차와 일정 등은 부득이한 사정으로 인해 변경될 수 있으며, 합격자 공고 등 채용과 관련된 모든 사항과 변경 사항 발생 시 변경된 내용은 채용사이트(<https://garak.career.co.kr/>)에 공지할 예정이며, 기타 문의 사항은 채용 홈페이지 Q&A로 문의하시기 바랍니다.